

Profissionais de Alta Performance

As transformações pelas quais o mundo passa exigem novos posicionamentos em todas as áreas e em especial na educação.

A transferência pura simples de dados ou informações não consegue cumprir o papel educacional, até porque o acesso a conceitos se tornou algo comum, extremamente fácil de obter, como por exemplo, através de um smartphone ou algo similar, conectado a redes Wifi que a cada instante se tornam mais e mais disponíveis.



Independente das discussões acadêmicas, o fato é que a maioria absoluta das pessoas deveria ser preparada para atuar nas organizações, sejam elas públicas ou privadas, micro, pequenos, médios ou grandes negócios. Não importa.

Pesquisas realizadas pela ETALENT indicam que, a cada dia, acionistas e executivos, em todos os níveis, querem algo bem claro de cada pessoa: que elas possam **gerar resultados** em padrões adequados de quantidade, qualidade e oportunidade. Resultado aqui entendido como econômico, social, imagem, financeiro, social, etc. E isso não está acontecendo em patamares esperados. A produtividade dos brasileiros se comparados com as dos americanos não chega a 20%.

O próprio Ministério da Educação - MEC - através do CONSELHO NACIONAL DE EDUCAÇÃO CÂMARA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR, RESOLUÇÃO Nº 4, DE 13 DE JULHO DE 2005, Institui as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em Administração, estabelecendo no Art. 4º que o Curso de Graduação em Administração deve possibilitar a formação profissional que revele um conjunto de **competências e habilidades**. Essa é na nossa visão, uma demonstração inequívoca que o próprio legislador está preocupado com a questão e avança na definição de novos parâmetros educacionais.

Entendemos também que esta resolução deverá ser expandida para todos os demais cursos, de forma a privilegiar que a educação possa se focar na formação real, e não na simples transferência de dados e informações.

Muito há o que se fazer para tornar efetiva a educação no século XXI. Dessa forma, a ETALENT traz através da Plataforma MyEtalent contribuições que certamente ajudarão nesse processo de transformação e mudança do ensino.

A Plataforma MyEtalent

A **Plataforma MyEtalent** é um ambiente na Web que apoia de forma **integrada e completa** alunos e profissionais seus processos de **autoconhecimento, autodesenvolvimento, mudança pessoal e desenvolvimento de carreira**, funcionando como um verdadeiro **Web Coaching Estruturado**.

Para que isso fosse possível foram integrados diversos sistemas, tecnologias e metodologias de diagnóstico, gerenciamento e relacionamento, inventários, EAD - Ensino a Distância, entre outros.

O foco é ajudar as escolas a:

- Acrescentar o autoconhecimento na sua proposta de ensino

- Estimular o autodesenvolvimento dos alunos
- Oferecer um programa de coaching estruturado
- Proporcionar um acompanhamento individual para cada aluno
- Gerenciar e monitorar o processo de desenvolvimento dos seus alunos
- Melhore a qualidade de ensino e entregar melhores profissionais ao mercado e a sociedade.

A Plataforma MyEtalent foi desenvolvida para se tornar uma disciplina dentro da grade curricular de todos os cursos e responder questões, tais como:

- Como gerar atitudes de alta performance em qualquer âmbito profissional?
- Como diagnosticar os talentos e ajudar os alunos a terem mais sucesso?
- Como introduzir no processo de educação a variável comportamental de forma objetiva e clara?
- Como monitorar os alunos e apoiá-los em suas necessidades comportamentais.
- Como implantar a educação do “fazer acontecer” e não simplesmente “saber”?

A inserção dos aspectos comportamentais é essencial no processo de educação, segundo pesquisas realizadas pela ETALENT, na medida em que:

- Mudar comportamentos é mais difícil do que aprender novos conhecimentos;
- Quando se tem prazer e o que se faz é mais próximo a nossa natureza, a busca por novos **conhecimentos** e da **prática** se tornam mais naturais.

Avançar numa educação voltada para as **competências e habilidades** exigirá que:

- A Escola avance cada vez mais em formas de transferência das **Competências Cognitivas**.
- Insira a **Plataforma MyEtalent** como forma de auxiliar no desenvolvimento das **Competências Comportamentais** e que ajuda em todo o processo de mudança pessoal e na educação do comportamento.
- Estabeleça um grande acordo com as empresa no sentido delas ajudarem e abrirem espaço para que os alunos possam exercitar seus conhecimentos e comportamentos e avançar nas **Competências Práticas** (Habilidades).

Estrutura da Plataforma MyEtalent

Dentre suas funcionalidades e objetivos, ressaltamos:

Autoconhecimento

Após preencher *on line* o inventário comportamental DISC ETALENT, o aluno ou profissional acessa imediatamente a área de **Autoconhecimento** e a uma série de ações são possíveis a partir daí: A primeira delas é conhecer o seu perfil comportamental - resumo do comportamento, sua natureza, características destacadas e não destacadas, como se comunica, como toma decisões, como planeja e organiza, como gerencia outras pessoas e como gostaria de ser gerenciado entre outras informações.



Ainda nesse ambiente, ele poderá escolher um ou mais cargos de um banco de dados de mais de 700 possíveis, selecionar por nível (diretoria, gerencial e técnico) e área funcional (comercial, finanças, recursos humanos) e **correlacionar com seu próprio perfil**, identificando imediatamente os gaps e com isso poderá criar o seu **Plano de Desenvolvimento Comportamental**, contendo:

- Os Fatores e Subfatores mais importantes a serem trabalhados
- As características que deverá trabalhar para desenvolver ou adequar-se a um cargo.
- Atitudes práticas a serem adotadas para ajudar o seu comportamento
- Ações concretas que ele pode passar a adotar e que se incorporarão ao seu comportamento, de forma progressivamente natural, obtendo mudanças sustentáveis.
- Datas-limite para gerenciar efetivamente essas ações.

Autodesenvolvimento

No ambiente **Autodesenvolvimento**, o aluno ou profissional aprofundará sua experiência **MyEtalent** através do Programa **Personal Change** na modalidade EAD, com ferramentas de planejamento pessoal e profissional, levando os profissionais a vivenciarem as seguintes questões:



MEU MUNDO

Entender e acelerar o seu processo de mudança

MEU TALENTO

Aprofundar o conhecimento de seus pontos fortes e seu Talento, através do perfil comportamental, já realizado no ambiente de Autoconhecimento.

MEU TRABALHO

Visualizar as questões relativas ao trabalho e as competências requeridas.

MEU DESENVOLVIMENTO

Aprimorar o seu Plano de Desenvolvimento Individual, com nos diagnósticos, exercícios, reflexões, ferramentas integradas.

MINHA VISÃO

Aumentar consideravelmente a clareza de seus desejos e suas chances de sucesso na vida pessoal e profissional, construindo uma visão positiva e estimulante de futuro.

Outras Funcionalidades da Plataforma

Adicionalmente o **MyEtalent** oferece ainda as seguintes funcionalidades:

Gestão do Processo

Integrado ao Sistema Etalent, o **MyEtalent** possibilita gerenciar o relacionamento com cada um dos profissionais, aumentando as chances de sucesso e a melhoria da gestão, através de diversas ferramentas como o Mapa de Talentos.

WebCoaching

Recurso exclusivo para orientação profissional personalizada permite ao aluno ou profissional acessar profissionais fora e dentro da empresa, para apoiar o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Comunidades

Acesso a comunidades que tratam especificamente de cada uma das doze competências comportamentais.

Integração com outros Sistemas

De fácil integração, o **MyEtalent** está preparado para interagir com sistemas de avaliação de desempenho, programas de desenvolvimento e demais processos de gestão de pessoas.

Em suma, a Plataforma MyEtalent oferece como diferenciais:

- Autoconhecimento e Autodesenvolvimento integrados e em sinergia.
- EAD como processo estruturado de WEB Coaching.
- Relacionamento com as comunidades.
- Acompanhamento pelos professores e instituição de ensino.
- Visão de cada aluno, turma e da instituição como um todo.
- Orientações mais consistentes de cursos mais adequados e possibilidades de carreira.
- Encaminhamento ágil, preciso e em processo estruturado de perfil para as empresas.

As vantagens para **todos** os agentes envolvidos na educação são claras:

Para a Instituição de Ensino:

- Melhor avaliação no ENADE.
- Diferenciação no mercado.
- Captação de mais alunos.
- Agregação da variável comportamental.
- Menor evasão e conseqüente mais rentabilidade.
- Melhoria da qualidade dos profissionais disponibilizados ao mercado.

Para os Alunos:

- Maior chance de sucesso pessoal e profissional.
- Conhecimento e maximização dos pontos fortes.
- Metas e direções mais viáveis.
- Competências aprimoradas.
- Melhor aprendizado.
- Sustentação de carreira.

Para as Empresas:

- Melhor processo de seleção.
- Redução de custos de T&D.
- Gestão mais eficaz dos talentos.
- Maior produtividade,
- Maior rentabilidade.
- Menor turnover.

Sobre a ETALENT

Atuando desde 1987, com mais de quatro milhões de perfis processados e milhares de empresas atendidas, a ETALENT é uma **empresa de tecnologia especializada na gestão da mudança pessoal e na educação do comportamento** e tem o propósito de reconhecer e desenvolver Talentos, agregando valor à vida das pessoas, promovendo Atitudes de Alta Performance e tornando as organizações mais produtivas.

Este documento representa um primeiro esforço para apresentar em linhas gerais nossa proposta para agregar valor às escolas, as pessoas, empresas e a sociedade. Temos toda disponibilidade para apresentar a Plataforma MyEtalent ou a ETALENT como um todo.

Jorge Matos | Presidente | ETALENT | Novembro 2014.