

Análise de Seleção

 Abel Fictício

Decisões a respeito devem, sempre que possível, contemplar diversas análises e técnicas, especialmente dinâmicas e entrevistas.



Visão Geral



Pessoa e o Talento

Pré-requisito: [Análise de Adequação](#)



Análise Gráfica DISC

Pré-requisito: [Relatório de Correlação](#)



Análise Descritiva

Pré-requisito: [Análise Executiva](#)



Análise isolada dos fatores DISC

Pré-requisito: [Análise de Seleção](#)



Entrevista por Competência Comportamental

Pré-requisito: [Análise de Seleção](#)



Anotações

Pré-requisito: [Não há pré-requisitos](#)



Laudo / Seleção

Pré-requisito: [Análise de Seleção](#)



Glossário



Visão Geral

Abel Fictício



Abel é Séria, Cética, Reservada, Reflexiva, Racional, Boa ouvinte, Autocontrolada, Paciente, Amável, Ponderada



Prevenido



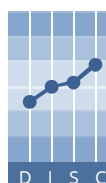
Sem cargo definido

Gráfico Estrutural



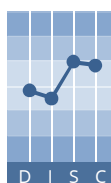
54% Dominância
35% Influência
80% Estabilidade
64% Conformidade

Gráfico Adaptado



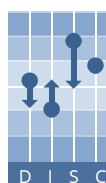
40% Dominância
50% Influência
53% Estabilidade
65% Conformidade

Gráfico Resultante



47% Dominância
42% Influência
66% Estabilidade
64% Conformidade

Gráfico de Mudança



-14% Dominância
15% Influência
-27% Estabilidade
1% Conformidade

Nome

Abel

C.P.F.

80000000001

Sobrenome

Fictício

Telefone

Email

Centro de Custo

MARIO ALESANDRO BRAILE

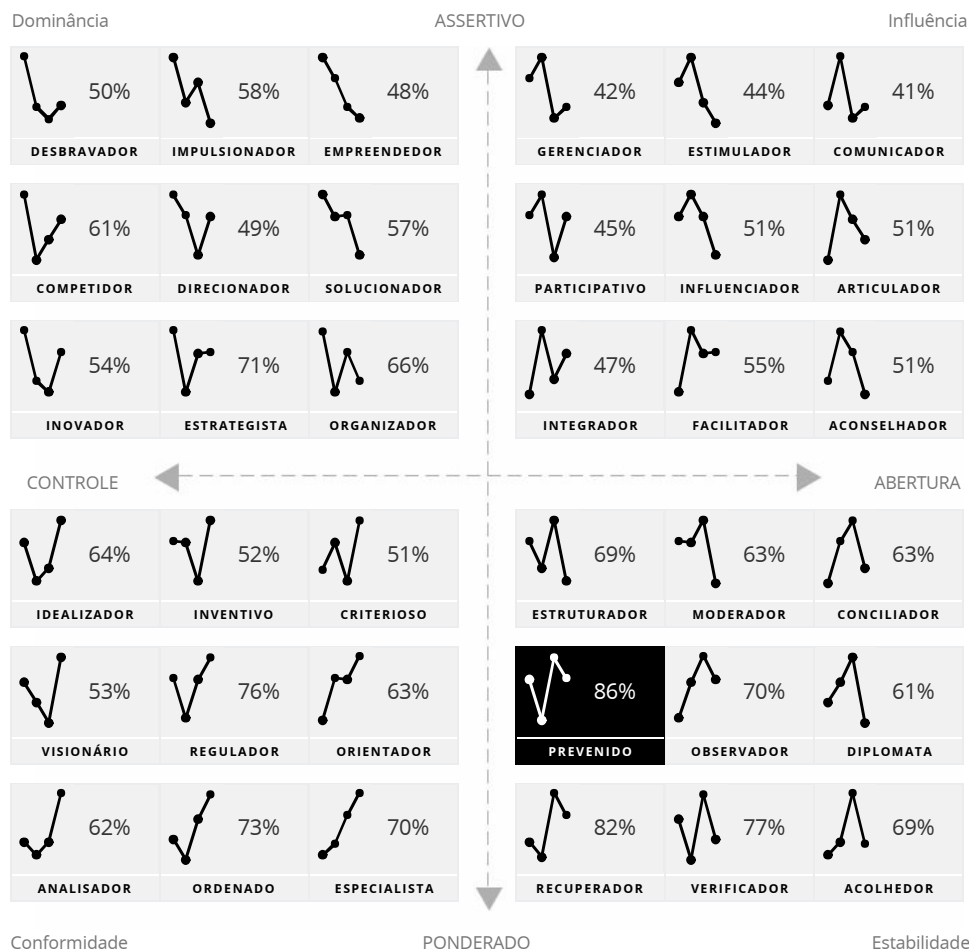
Link único

<http://disc.etalent.pro/>



Pessoa e o Talento

Abel Fictício



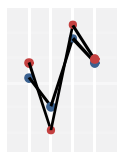
Os 36 talentos definidos pela ETALENT representam, dentro da perspectiva comportamental, as competências e motivações das pessoas. Eles foram construídos a partir de combinações dos fatores DISC.

O Mapa de Talentos permite uma visualização rápida e objetiva dos talentos que integram o seu time. Facilita a avaliação e o gerenciamento de equipes, permitindo a construção de estratégias para atração de novos profissionais e a identificação dos pontos fortes do grupo, favorecendo resultados de alta performance.



Pessoa e o Talento

Abel Fictício



54%	64%	Dominância
35%	19%	Influência
80%	89%	Estabilidade
64%	66%	Conformidade

DISC Pessoa ● Talento ●

Observação

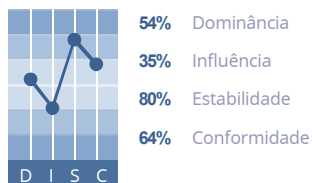
Comparando o perfil de **Abel** com os 36 talentos, identificamos que aquele que possui maior aderência é o **Prevenido**, com uma pontuação de **86%**. Este talento está presente em **1,9%** da população brasileira, segundo pesquisa da ETALENT com 1,3 milhão de pessoas, sendo o **18º** na predominância total.



As pessoas com o Talento Prevenido têm uma natureza reflexiva. Atentas ao mundo e ao que se passa nele, estão sempre à procura de novas oportunidades. Quem possui este Talento, costuma ser extremamente cauteloso, não se apressando para tomar decisões antes de ter total segurança. Porém, quando investem em um novo plano, ele dificilmente dá errado, pois já foram medidas todas as possibilidades. Os Prevenidos conseguem controlar as próprias emoções e usá-las no momento mais adequado. Desconfiados por natureza, não botam prego sem estopa. São as pessoas “pés no chão”, diferente daqueles que não sabem poupar ou que não aplicam o dinheiro corretamente. São calados e pouco sociáveis, sabendo esperar para ganhar no final.

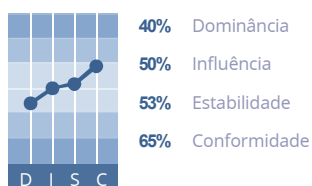


Gráfico Estrutural



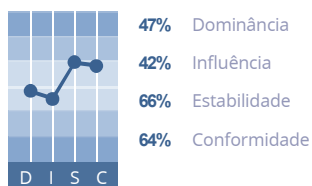
Este gráfico representa a **essência da pessoa**, descrevendo seu verdadeiro estilo comportamental quando está completamente à vontade. Pode ser percebido também quando a pessoa é exposta a uma situação de intensa pressão, já que tal condição limita sua capacidade de adaptação. Este perfil tende a permanecer mais constante ao longo do tempo.

Gráfico Adaptado



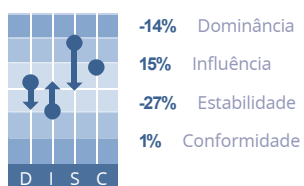
Este gráfico descreve o comportamento que a pessoa **deseja demonstrar**, consciente ou inconscientemente. São as características que ela tentará utilizar no seu ambiente de trabalho, como resposta ao que julga ser necessário adaptar.

Gráfico Resultante



Este gráfico representa o comportamento mais provável no **presente momento**, pois é o resultado da combinação do Perfil Estrutural com o Perfil Adaptado.

Gráfico de Mudança



Este gráfico representa as possíveis **mudanças** ocorridas entre o Perfil Estrutural e o Adaptado, indicando a ampliação ou a diminuição da intensidade de cada um dos fatores DISC. Nele, pode-se observar o esforço do indivíduo para se adequar ao momento atual.



Análise Descritiva

Abel Fictício



Resumo do seu Comportamento

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

ABEL é uma pessoa muito ponderada, paciente e que gosta de avaliar bem as circunstâncias antes de tomar decisões. Tende a trabalhar melhor em um ambiente sem muitas pressões de prazos. Ela adota uma atitude mais reativa do que pró-ativa perante as situações que se apresentam, não se sentindo confortável quando é obrigada a tomar a iniciativa. Dá valor aos relacionamentos sociais, embora esta característica muitas vezes não pareça muito evidente em seu comportamento. Mantém uma postura de muita consideração para com as pessoas e tende a não ser firme em suas colocações, evitando parecer agressiva.

Como se motiva

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

A preferência por estabilidade do estilo de ABEL faz com que ela seja estimulada por um sistema de trabalho que lhe dê tempo para se adaptar às novas situações e não exerça uma pressão muito forte por resultados imediatos. Opiniões e contribuições das outras pessoas são bem vindas, especialmente quando forem acompanhadas de um relacionamento positivo e amistoso. Nessas condições, ABEL responderá bem a essas interações e enriquecerá sua comunicação à medida que aumentar sua confiança nas pessoas à sua volta.

Como gerencia outras pessoas

Gráfico DISC usado: [Adaptado](#)

Aspectos como objetividade, firmeza, comunicabilidade, previsibilidade e precisão praticamente competem entre si no perfil de ABEL, já que eles estão presentes em nível equivalente. Assim, é difícil definir o estilo gerencial que ela adota, o que pode depender da situação em que se encontra. Um perfil em que todos os fatores se equivalem pode revelar conflito ou grande pressão que essa profissional esteja vivendo no ambiente de trabalho; pode ser também que o questionário não tenha sido entendido ou que tenha havido uma tentativa de projetar características não naturais de ABEL. Porém, é possível também que esse perfil seja o seu natural. De qualquer modo, recomenda-se que o questionário seja reaplicado.



Análise isolada dos fatores DISC

Abel Fictício

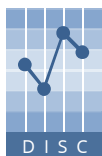


GRÁFICO
ESTRUTURAL

Dominância: 54%

O Fator de Dominância, neste indivíduo, situa-se um pouco acima da linha média do gráfico, tratando-se de um indivíduo pacato e seguro de si. Tende a decidir mais rapidamente, dependendo da complexidade da situação. Busca, sempre que possível, um equilíbrio entre as características mencionadas e suas contrapartidas, embora tendendo para as aquelas apontadas. Na medida em que outros fatores, como Influência, Estabilidade e Conformidade predominem em seu perfil, os traços mencionados poderão ser mais ou menos ressaltados.

Influência: 35%

Apresentando um perfil com fator Influência baixo, este indivíduo apresenta-se de maneira formal e normalmente aborda os problemas de forma reflexiva e lógica. É sensato, não se deixando levar pela emoção ao tomar suas decisões. Sente-se a vontade quando faz parte de uma estrutura bem definida e com papéis clarificados. Apesar de ser fechado e não demonstrar entusiasmo nas relações pessoais pode ser um bom ouvinte, principalmente se possuir a Estabilidade mais alta. Prefere desenvolver trabalhos metódicos e que exergue alguma racionalidade.

Estabilidade: 80%

O Fator Estabilidade, nessa pessoa, caracteriza-se como bastante alto; tratando-se, de um indivíduo gentil, amável, paciente e calmo. Gosta de trabalhar em um ambiente estruturado, seguro, livre de perturbações e muitas mudanças. É questionador devido a sua tendência natural de indagar sempre o porquê das coisas. Gosta de apreciação sincera e sente a necessidade de pertencer e se identificar com o grupo. Concentra-se na tarefa e tem a capacidade de desenvolver habilidades especializadas, principalmente se a Conformidade for alta. É lento e hesitante até desenvolver confiança. Trata-se de um bom organizador, mas precisa de um plano de trabalho que lhe sirva de base. Pode protelar uma decisão, a menos que seja sua área de especialização. Uma vez decidido, é difícil persuadi-lo a mudar. É uma pessoa fácil de lidar, consistente e previsível. Busca resultados através da persistência e da consistência. Seu jeito afável, modesto e prestativo faz com que desperte a confiança nos outros e, muitas vezes, pode ser procurado por seus colegas para que ouça seus problemas ou dificuldades, já que trata-se de um bom ouvinte, seja na vida familiar ou profissional. Seu medo básico é deixar de atuar em um ambiente mais estruturado, em função de mudanças constantes, o que poderá ameaçar sua estabilidade.

Conformidade: 64%

Essa pessoa apresenta o Fator Conformidade acima da linha média do gráfico, mas próximo à mesma. Isso revela um indivíduo que se caracteriza por um comportamento sóbrio. Tende a ser um tanto formal, principalmente com pessoas desconhecidas e se mostrará elegante, mas um tanto distante nesse tipo de relação. Algumas vezes, por sua natureza de evitar conflitos, buscará ser até certo ponto evasivo em situações mais tensas, não colocando de forma contundente sua posição, mesmo que tenha muita convicção dela.

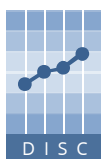


GRÁFICO
ADAPTADO

Dominância: 40%

Tratando-se de indivíduo cujo fator de Dominância situa-se um pouco abaixo da linha média do gráfico, essa pessoa é moderada e autocrítica. Possui um estilo calmo para lidar com os problemas, transmitindo uma aparência despretensiosa para as pessoas que a cercam. Tende a ponderar suas decisões, requerendo mais tempo para analisar os prós e contras, para não correr risco de seguir um caminho errado. Busca, sempre que possível, um equilíbrio entre as características mencionadas e suas contrapartidas, embora tendendo para aquelas apontadas. Esses aspectos do comportamento são mais ou menos potencializados, na medida em que outros fatores, como Influência, Estabilidade e Conformidade predominem em seu perfil.

Influência: 50%

O fator Influência deste indivíduo está ligeiramente abaixo da região central do gráfico, demonstrando se tratar de um indivíduo que tende a ser reservado, reflexivo e cuidadoso, embora em grau não tão intenso. Guia-se pelos processos racionais e é frequentemente retraído e distante. Como acontece com todo fator próximo da linha central do gráfico, a posição dos demais fatores poderão intensificar ou amenizar essas características.

Estabilidade: 53%

Apresentando o Fator de Estabilidade acima da linha média do gráfico, mas próximo a ela, essa pessoa tende a ser, de forma geral, autocontrolada, paciente, ponderada e previsível. Gosta de escutar as pessoas, mas pode, apenas ocasionalmente, apresentar um comportamento mais próximo do assertivo, sem muita intensidade. Prefere ambientes estáveis e situações conhecidas a novidades inesperadas.

Conformidade: 65%

Essa pessoa apresenta o Fator Conformidade acima da linha média do gráfico, mas próximo à mesma. Isso revela um indivíduo que se caracteriza por um comportamento sóbrio. Tende a ser um tanto formal, principalmente com pessoas desconhecidas e se mostrará elegante, mas um tanto distante nesse tipo de relação. Algumas vezes, por sua natureza de evitar conflitos, buscará ser até certo ponto evasivo em situações mais tensas, não colocando de forma contundente sua posição, mesmo que tenha muita convicção dela.



Análise isolada dos fatores DISC

Abel Fictício

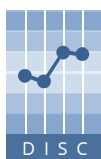


GRÁFICO
RESULTANTE

Dominância: 47%

Tratando-se de indivíduo cujo fator de Dominância situa-se um pouco abaixo da linha média do gráfico, essa pessoa é moderada e autocrítica. Possui um estilo calmo para lidar com os problemas, transmitindo uma aparência despreocupada para as pessoas que a cercam. Tende a ponderar suas decisões, requerendo mais tempo para analisar os prós e contras, para não correr risco de seguir um caminho errado. Busca, sempre que possível, um equilíbrio entre as características mencionadas e suas contrapartidas, embora tendendo para aquelas apontadas. Esses aspectos do comportamento são mais ou menos potencializados, na medida em que outros fatores, como Influência, Estabilidade e Conformidade predominem em seu perfil.

Influência: 42%

O fator Influência deste indivíduo está ligeiramente abaixo da região central do gráfico, demonstrando se tratar de um indivíduo que tende a ser reservado, reflexivo e cuidadoso, embora em grau não tão intenso. Guia-se pelos processos racionais e é frequentemente retraído e distante. Como acontece com todo fator próximo da linha central do gráfico, a posição dos demais fatores poderão intensificar ou amenizar essas características.

Estabilidade: 66%

Essa pessoa, com Fator Estabilidade alto, é um indivíduo paciente, ponderado, bom ouvinte, que prefere trabalhar num ambiente estruturado e estável, tendo dificuldade com mudanças, requerendo tempo para lidar com elas. É uma pessoa tenaz, que persevera em seus trabalhos, mas dificilmente os inicia. Apresenta um comportamento passivo e previsível, sendo capaz de trabalhar longos períodos em esquemas de rotina, preferindo isso a lidar com diversidade de tarefas. É voltado para as pessoas, estabelecendo relações com facilidade, devido à sua amabilidade.

Conformidade: 64%

Essa pessoa apresenta o Fator Conformidade acima da linha média do gráfico, mas próximo à mesma. Isso revela um indivíduo que se caracteriza por um comportamento sóbrio. Tende a ser um tanto formal, principalmente com pessoas desconhecidas e se mostrará elegante, mas um tanto distante nesse tipo de relação. Algumas vezes, por sua natureza de evitar conflitos, buscará ser até certo ponto evasivo em situações mais tensas, não colocando de forma contundente sua posição, mesmo que tenha muita convicção dela.



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Determinação

60 % / Médio

Capacidade de buscar resultados com eficiência e objetividade, desconsiderando pessoas se necessário.



A determinação no perfil de **ABEL** situa-se num nível intermediário. Isso significa um equilíbrio entre determinação e sociabilidade, fazendo com que eles, isoladamente, percam suas forças relativas. Perfil com essa característica faz com que a pessoa seja, em alguns momentos, um pouco mais voltada para resultados, com uma abordagem mais objetiva, e em outros um pouco mais voltada para as pessoas, contemplando aspectos relacionais.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Conte uma situação em que você teve que tomar uma decisão impopular. Como lidou com isso?
2. Relate uma decisão tomada por você onde teve que priorizar os resultados em detrimento das pessoas e/ou equipe envolvida. Como foi esse processo para você?
3. Como você classificaria seu estilo de comunicação? Cite um exemplo de uma situação em que teve que comunicar algo muito difícil para alguém e/ou equipe e descreva como fez isso?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Automotivação

37 % / Baixo



Característica de pessoas que reagem rapidamente a novos acontecimentos, são incansáveis e impacientes e perseguem incessantemente seus objetivos.

ABEL exibe um perfil em que a automotivação situa-se num patamar relativamente baixo, com uma atitude mais receptiva à iniciativa das outras pessoas, com quem adotará, muito provavelmente, uma atitude cuidadosa e cooperativa. Seu comportamento típico é de cautela e serenidade, sem pressa para agir até que conheça todos os meandros da situação.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Quais são suas metas pessoais e/ou profissionais para daqui a 12 meses? O que já está fazendo de concreto para realizá-las?
2. Relate uma situação difícil em que teve que agir por conta própria sem apoio de ninguém. Como foi a experiência para você?
3. Conte uma situação em que uma ideia sua foi fonte inspiradora para a solução de algum problema?
4. Conte uma situação em que manter-se fiel ao seu pensamento/objetivo, mesmo quando todos estavam contra, proporcionou-lhe bons resultados?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Independência

45 % / Médio

Se apresenta em pessoas que preferem seguir suas próprias idéias e se sentem frustradas quando submetidas as normas e regras. São capazes de trabalhar sozinhas e tomam decisões sem apoio de outras pessoas.

ABEL possui independência em grau médio, o que a leva, em certas ocasiões, a agir por conta própria, de forma mais auto-suficiente, e em outras a assumir uma postura mais vinculada aos objetivos do grupo. É provável que as circunstâncias e a situação determinem o seu melhor modo de agir.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Cite uma situação em que você agiu com pioneirismo?
2. Relate uma situação na qual o fato de você ter se antecipado tenha gerado resultados positivos em sua vida?
3. Qual foi a decisão mais arriscada que você já teve que tomar em sua vida pessoal e/ou profissional? Como foi o processo dessa tomada de decisão?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Sociabilidade

40 % / Baixo

Capacidade de comunicar e relacionar facilmente com as pessoas, colocando-as em primeiro lugar ao tomar decisões

Com o subfator sociabilidade relativamente baixo, **ABEL** tende a ter uma visão mais objetiva e pragmática do que subjetiva e pessoal dos fatos e utilizará como principal critério de sua tomada de decisão a eficiência e a eficácia no alcance de objetivos e conclusão de tarefas. Ela tem tendência a adotar uma postura mais introvertida e autocentrada, mantendo sua comunicação ao nível mínimo necessário para instruir e controlar a equipe.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Conte uma situação em que você teve que dar um feedback crítico para alguém?
2. Relate alguma resolução de problema que tenha acontecido de forma eficaz porque você consultou outras pessoas. Como foi para você?
3. Quais são suas práticas para aumentar seu network e/ou parcerias?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Entusiasmo

28 % / Baixo

Subfator presente em pessoas cheias de energia, cujo estilo animado e gregário é capaz de persuadir e motivar outras pessoas

ABEL não se deixa entusiasmar facilmente, preferindo examinar todos os ângulos de uma nova situação e adotar medidas que garantam sua segurança. No mais das vezes, ela adotará uma postura conservadora, até que consiga entender todos as circunstâncias e trabalhar com elas. Moderação é sua palavra de ordem.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Descreva uma situação em que você precisou vender uma ideia para um cliente, líder e/ou uma equipe de trabalho. Como você agiu? Qual foi o efeito de sua atitude?
2. Qual foi a mais recente ocasião em que você precisou transmitir otimismo diante de uma situação complicada, pessoal ou profissionalmente? Como você trabalhou seus argumentos e de que forma agiu para demonstrar convicção a respeito? O que isso produziu?
3. Qual o projeto em que você trabalhou que lhe ocasionou maior entusiasmo e como você o compartilhou com seus colegas, pares e subordinados? O que isso produziu?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Autoconfiança

36 % / Baixo



Sentir-se a vontade em quaisquer tipos de situações sociais, dar opiniões e sugerir idéias mesmo quando não possui todas as informações a disposição.

ABEL costuma verificar com cuidado os detalhes de seu trabalho antes de entregá-lo a seus superiores. Tratando-se de uma missão ou tarefa, ela buscará estar segura de que todos os aspectos foram examinados e todas as providências foram tomadas para que nada saia errado. Sua autocrítica a leva a tomar um tempo maior para concluir seu trabalho, focando mais a qualidade do que a velocidade.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Fale sobre alguma situação em que você teve que demonstrar iniciativa na abertura de um contato?
2. Relate uma situação na qual teve que apresentar algo e encontrou um ambiente hostil. Como reagiu?
3. Qual foi a situação mais imprevista que você já viveu junto a um cliente? Como lidou com isso?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Paciência

63 % / Alto

Capacidade de manter o trabalho organizado, dentro do ritmo necessário e realizar atividades repetitivas quando necessário.

ABEL é dotada do subfator paciência em alto grau. Ela sabe ouvir as pessoas e é receptiva às suas ideias e ações, pautando-se por um comportamento diplomático, sereno e amável. **ABEL** é cuidadosa e não age com impetuosidade, fazendo questão de buscar segurança em quase todas as situações.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma circunstância complexa em que você precisou esperar uma resposta que demorou para vir, preocupando-se em não precipitar os fatos. Como você agiu e o que obteve com isso?
2. Nos últimos diálogos vivenciados em seu ambiente profissional, relate uma situação em que você precisou ouvir muito, contendo a vontade de colocar suas próprias ideias?
3. Conte uma situação profissional em que foi melhor esperar do que agir. Como foi esse processo de espera para você?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Consideração

72 % / Alto

Característica de pessoas ponderadas, que planejam suas ações e evitam agir por impulso, levando em consideração as pessoas em suas decisões sempre que possível.

A ponderação e autocontrole são as marcas registradas no perfil de **ABEL**. Exibindo uma alta consideração para com pessoas e fatos, ela dificilmente agirá por impulsivamente ou de forma imprudente, tomando muito cuidado antes de falar ou agir. É provável que proceda assim mesmo se a situação não exigir tanta cautela.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma situação em que você precisou avaliar com muito cuidado o efeito de suas palavras numa comunicação escrita ou verbal. Qual foi o efeito final quando transmitiu a mensagem?
2. Pense na apresentação mais importante que você teve que fazer para seus superiores e/ou clientes. Que apresentação foi essa, qual o objetivo dela e que cuidados resolveu tomar para melhorar sua mensagem e ser bem entendido? Que modificações você fez em relação ao esboço inicial? O que mudou e o que manteve? Por quê?
3. Houve alguma situação pessoal ou profissional em que você precisou conter o entusiasmo e avaliar criteriosamente as repercussões antes de divulgar uma notícia? Que situação foi essa?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Persistência

58 % / Médio

Subfator presente em pessoas que têm facilidade de se concentrar no trabalho, buscando seguir suas etapas e dar continuidade a tudo que faz até o final.

A depender da situação e do momento, **ABEL** persistirá em seu caminho normal ou tentará novos rumos. Sua característica de persistência situa-se num nível intermediário e isso faz com que ora adote uma postura mais tradicional e previsível, e em outras uma atitude mais inovadora e inusitada.



Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Você já vivenciou uma circunstância pessoal ou profissional em que decidiu continuar a utilizar o mesmo processo de trabalho até obter o resultado que desejava, mesmo tendo recebido conselhos ou pressão para mudar? Descreva essa situação. O que fez você agir assim? Deu certo? O que poderia ter ido melhor?
2. Que situação você vivenciou em que foi muito importante perseverar no objetivo em vez de fazer outra escolha? Por que não escolheu atingir outro alvo? O que resultou dessa sua opção?
3. Conte alguma situação (projeto, curso, compromisso, atividade) na qual você resolveu fazer algo e, após o início, sentiu vontade de desistir? Por que isso aconteceu?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Conexão

55 % / Médio

Capacidade de seguir normas e regras estabelecidas, tomando decisões apenas quando seguro em fatos ou apoio de gerente, amigos, ect.

Com um nível médio de conexão com sua equipe, é provável que **ABEL**, em certos momentos, assuma uma postura mais independente e em outras, dependendo das circunstâncias, seja uma complementadora de tarefas, agindo em consonância com o grupo.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma situação em que você teve que seguir regras muito bem definidas e conte como se sentiu a respeito. Que regras eram essas e por que deveriam ser seguidas?
2. Conte uma situação na qual você teve que buscar aprovações constantes para poder dar seguimento com a sua atividade. Como você procedeu? No que resultou esse procedimento?
3. Descreva uma circunstância em que o resultado do seu trabalho estava muito ligado à resposta de sua equipe e/ou área par. Como você articulou essa conexão?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Exatidão

64 % / Alto

Ser cauteloso em suas atividades evitando cometer erros e correr riscos desnecessários, tratando seu trabalho com perfeccionismo.

ABEL costuma ser o tipo de pessoa bastante cautelosa e voltada para os detalhes. Ela não se permite adotar uma atitude generalista para tratar de problemas específicos. Gosta de se precaver, pois sabe que o que pode dar errado dará. Não se **ABEL** puder evitar, com sua postura crítica.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma situação na qual você teve que agir com muita cautela. Como fez isso?
2. Como você organiza e mantém os registros das suas atividades? Qual o nível de detalhes que você adota? Qual o efeito disso?
3. Conte como você lida com problemas complexos e que exigem muita atenção a detalhes e precisão de avaliação. Dê um exemplo vivido por você. Como abordou o caso e qual foi o resultado?



Entrevista por Competência Comportamental

Abel Fictício



Perceptividade

42 % / Médio

Capacidade de perceber detalhes e pequenas variações do ambiente para garantir a qualidade de seu trabalho.

Algumas vezes, **ABEL** pode estar mais atenta a detalhes sutis do ambiente, mas isso não é frequente. Muitas vezes ela prefere ter uma abordagem mais sintética e generalista e atentar mais para uma visão global das circunstâncias. A forma como **ABEL** manifesta essa sensibilidade perceptiva depende da situação em que ela se encontra naquele momento.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Conte uma situação em que só você identificou um erro em algum trabalho. Como foi a reação das outras pessoas? Qual era a gravidade do assunto?
2. Ao visitar uma empresa, cliente e/ou fornecedor, relate como as mudanças percebidas lhe chamam a atenção. O que você procura observar e perceber? Por que você considera isso importante?
3. Relate uma situação em que você fez uma leitura nova de uma circunstância e/ou projeto, percebendo detalhes que os outros passaram por cima. Qual a contribuição que isso trouxe para novas abordagens e resultados?



Determinação - A **Determinação** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Influência. Portanto, se a pessoa não tem a sociabilidade do I e pouco ou nenhum interesse por assuntos pessoais, logo a Determinação fica mais exacerbada. Um indivíduo determinado é direto e assertivo. Ele tem uma visão objetiva e analítica das coisas e persegue seus objetivos incansavelmente. Precisa ver resultados no seu trabalho e, para alcançá-los, frequentemente desconsidera qualidade e detalhes.

Independência- **Independência** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é substancialmente mais alta que a Conformidade. Este indivíduo se sente frustrado quando submetido a regras, procedimentos e regulamentos. Prefere seguir suas próprias ideias e com frequência trabalha sozinho ou em posições de autoridade isolada. Este subfator é comum, por exemplo, nos estilos empreendedores.

Entusiasmo - **Entusiasmo** é um subfator de pessoas descontraídas e extrovertidas, o que tem a ver com a sociabilidade, acrescida de energia e ritmo. Este estilo animado demonstra intensamente seu interesse por um assunto, e sua natureza efusiva pode servir para motivar os outros ao seu redor. Essas características ganham força na medida em que a pessoa não conta com a passividade e a alta dose de paciência do S.

Paciência - Pessoas com o subfator **Paciência** alto costumam ter pouco senso de urgência, adotando um ritmo mais lento de trabalho por conta da necessidade de manter tudo organizado. São diplomáticas e evitam conflitos. Precisam de segurança para tomar decisões. Esta característica se torna mais forte quando o D é baixo, porque o estilo arrojado e a mobilidade deste perfil estão sendo pouco acessados.

Persistência - Este subfator é representado por indivíduos que conseguem realizar tarefas que outros perfis achariam monótonas e repetitivas. Além disso, pessoas com alta **Persistência** procuram manter as coisas como estão, mostrando grande lealdade e resistência na defesa do seu ambiente atual e do seu círculo social. Esta característica ganha força quando não depende dos diversos pontos de vista do Alto C e de sua tendência à dispersão.

Exatidão - Este subfator pode também ser denominado 'cautelosa'. São pessoas que ficam abatidas ao cometer erros e, por isso, verificam várias vezes seu trabalho antes de entregá-lo. Um indivíduo cauteloso está sempre pronto para corrigir as falhas de outra pessoa, independentemente de ter sido solicitado ou não. Essa necessidade de certeza significa que ele raramente assume riscos, a menos que seja absolutamente necessário. Sua comunicação também é cautelosa - dificilmente revela mais informações sobre si mesmo do que o essencial. Esta característica tem sua intensidade aumentada quando não conta com a sociabilidade e com o interesse que os Altos I têm pelas pessoas.

Automotivação - A **Automotivação** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Estabilidade. Quando não há a necessidade de segurança e a passividade do Alto S, a ação passa a ser o ingrediente básico neste subfator. Estas pessoas precisam estar ativas o tempo todo e costumam ser impacientes com aqueles que não querem ou não são capazes de acompanhar seu ritmo. Reagem rapidamente a novos acontecimentos e nunca deixam de perseguir suas ambições e metas.

Sociabilidade - Este subfator se refere a pessoas amigáveis, que adoram conversar. Comunicação é o elemento mais forte deste estilo. A **Sociabilidade** ganha força se o D é muito baixo. Estas pessoas não estão voltadas para resultados e competitividade. São muito extrovertidas e não conseguem se concentrar com facilidade nas tarefas do dia a dia, se distraindo frequentemente no trabalho devido às oportunidades de interagir socialmente.

Autoconfiança - Perfis **autoconfiantes** representam pessoas que raramente têm dúvidas sobre como agir e se sentem à vontade em praticamente qualquer situação social. Lidam facilmente com estranhos e não têm medo de iniciar contatos. Às vezes são confiantes demais, o que pode levá-las a agir por impulso. Esta característica ganha força se os indivíduos possuem um baixo C, já que não necessitam pesar e medir muito antes de realizar qualquer ação.

Consideração - Indivíduos com **Consideração** planejam e organizam suas palavras e ações cuidadosamente, e dificilmente agem por impulso. Têm dificuldades para lidar com prazos e outras limitações de tempo. Suas qualidades, no entanto, são a confiabilidade e a estabilidade que trazem para o trabalho. Essas características se tornam mais fortes quando não contam com a impulsividade e a impaciência do I.

Conexão - Este é o clássico subfator 'orientado para regras'. É relacionado a pessoas que precisam se sentir absolutamente seguras da sua posição e usam os regulamentos e procedimentos estabelecidos como parâmetro para apoiar suas ideias. São chamadas "**conectivas**", porque demandam apoio prático de gerentes, colegas e amigos e buscam manter relacionamentos positivos no trabalho. Esta característica aumenta sua intensidade quando não conta com a independência e a inquietude típicas do baixo D.

Perceptividade - Pessoas com alta **Perceptividade** são extremamente atentas ao meio ambiente e suas mudanças, a ponto de, com frequência, notarem sutilezas que os outros não percebem. Indivíduos com Perceptividade alta frequentemente têm muito pouca tolerância ao tédio, se distraindo com facilidade. Esta característica sobressai quando não conta com a preocupação do S em relação aos problemas alheios e sua capacidade de concentração.

**Overshift**

Superestimado.

Planejador - Pessoa que demonstra grande facilidade para organizar e estruturar atividades.

Realinhar

Alinhar ou nivelar algo novamente.

Reconfigurar

Dar a forma novamente

Resoluto - Aquele que lida com as situações de forma desembaraçada, decidida.

Subfator - Conjuntos de elementos que compõe os fatores DISC, bem como suas inter-relações.

Tenaz - Qualidade de quem tem persistência para concluir uma tarefa com ritmo constante.

Eficiência

Refere-se à realização de uma atividade com o menor custo e prazo.

Feedback

Processo de comunicação entre duas ou mais pessoas cujo objetivo é corrigir possíveis falhas de um processo ou estimular continuamente o bom desempenho.

Gregário

Aquele que tem a facilidade de unir pessoas ao redor de si.

Integridade

Qualidade que uma pessoa tem de se manter dentro dos padrões de ética e honestidade e agir de acordo com seus princípios.

Intuição

Ato de ver, perceber, discernir; percepção clara e imediata; discernimento instantâneo; visão. Ato ou capacidade de pressentir; pressentimento.

Potencialidade

Relativo a quem apresenta possibilidade ou probabilidade de uma melhor realização ou aproveitamento.

Realocação

Dar novo destino a alguém ou a alguma coisa; transferir.

Resiliência - Habilidade de se adaptar, se possível melhor do que antes, a intemperes, alterações ou infortúnios.

Status quo - Nível de status atual ou condição socioeconômica atual.

Talento - Habilidade natural identificada no comportamento.

Undershift

Subestimado.

Evasivo

Aquele ou aquilo que é sutil e foge de posicionar-se; utiliza-se de subterfúgios.

Gradações

Aumento ou diminuição gradual.

Inquisitivo

Relativo a ou que envolve inquisição, interrogativo.

Interpessoal

Relação que existe ou se efetua entre duas ou mais pessoas.

Nuance

Diferença delicada entre coisas do mesmo gênero.